

КР

**ДОГОВОР**  
**НА ПРОВЕДЕНИЕ ПРАКТИКИ СТУДЕНТОВ**  
**ГБОУ СПО «КРАСНОДАРСКИЙ ТОРГОВО-ЭКОНОМИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ»**  
**КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ**

г. Краснодар

<< 10 >> 09 2014г.

Государственное образовательное учреждение среднего профессионального образования «Краснодарский торгово-экономический колледж» Краснодарского края (ГБОУ СПО «КТЭК» КК), именуемый в дальнейшем «ОУ», в лице Мусаевой Елены Александровны директора, действующего на основании Устава, с одной стороны и ООО ЮНИМИКС  
ЮНИМИКС «Краснодар», именуемое в дальнейшем «Предприятие», с другой стороны, при содействии Министерства курортов и туризма Краснодарского края, заключили настоящий договор о нижеследующем:

**1. ПРЕДМЕТ ДОГОВОРА.**

1.1. «ОУ» в целях реализации учебных программ направленных на удовлетворение потребностей общества в квалифицированных специалистах, а так же с целью приведения профильной структуры подготовки специалистов в «ОУ» в соответствие с образовательными запросами населения, потребностями рынка труда, динамикой и перспективами развития экономики и социальной сферы Краснодарского края направляет для прохождения практики своих студентов.

1.2. «ПРЕДПРИЯТИЕ», в целях создания благоприятных экономических, социальных, организационно-правовых условий для развития кадрового потенциала, содействия решения вопросов профессиональных компетенций выпускников образовательных учреждений, принимает на себя обязательства по организации производственной (по профилю специальности и преддипломной) практики, в соответствии с учебными программами «ОУ» по профилю получаемой ими специальности.

1.3. Министерство курортов и туризма Краснодарского края, в целях координации потенциальных работодателей Краснодарского края и образовательного учреждения оказывает содействие сторонам данного договора в части:

1.3.1. сбора и анализа информации о необходимости кадрового потенциала в разрезе по отраслям в пределах возложенной компетенции;

1.3.2. координации формирования заявок потенциальных работодателей по количественному и качественному составу для передачи их в образовательное учреждение;

1.3.3. координация формирования заявок образовательного учреждения по количественному и качественному составу выпускников для передачи их потенциальным работодателям для организации прохождения производственной практики и дальнейшего трудоустройства;

1.3.4. формирование базы данных об имеющихся вакансиях у потенциальных работодателей и о количестве выпускников образовательного учреждения по требуемым специальностям.

1.4. Министерство курортов и туризма Краснодарского края, при заключении настоящего договор выступает в качестве согласовательного органа.

## 2. ОБЯЗАННОСТИ СТОРОН:

### 2.1. <<ОУ>> обязуется:

2.1.1. направлять для прохождения производственной (по профилю специальности и преддипломной) практики студентов, в количестве 25 человек (список прилагается).

2.1.2. обеспечивать предварительную профессиональную подготовку студентов, направленных на <<ПРЕДПРИЯТИЕ>> в качестве практикантов.

2.1.3. выделять в качестве руководителей производственной (по профилю специальности и преддипломной) практики наиболее квалифицированных преподавателей (мастеров производственного обучения и преподавателей), в чьи обязанности будет входить оценка знаний и практический навыков студентов:

- правил технической эксплуатации производственного оборудования;
- санитарно-гигиенических правил СанЭпидНадзора;
- правил поведения на рабочих местах и на территории <<ПРЕДПРИЯТИЯ>>;
- стандартов работы на соответствующих участках (согласованных заранее с <<ОУ>>;
- правил и норм безопасности труда (после проведения инструктажа лично с каждым студентом под роспись);
- требований к внешнему виду (согласованных заранее с <<ОУ>>);
- трудовой дисциплины и правил внутреннего распорядка, который распространяется на студентов – практикантов;

2.1.4. Контролировать наличие у студентов – практикантов санитарных книжек;

2.1.5. Мастера производственного обучения в период прохождения производственной (по профилю специальности или преддипломной) практики студентами, обязаны вести учёт отработанного студентами времени; предоставлять данные студентов <<ПРЕДПРИЯТИЮ>> для оформления надлежащей документации;

### 2.2. ОБЯЗАННОСТИ <<ПРЕДПРИЯТИЯ>>

#### 2.2. <<ПРЕДПРИЯТИЯ>> обязано:

2.2.1. Своевременно (в соответствии с п. 2.1.1. настоящего договора) оформлять заявку, на предоставление студентов – практикантов.

2.2.2. предоставлять для студентов – практикантов <<ОУ>> оснащённые рабочие места в соответствии с требованиями к условиям труда:

- профессиональной оснащённости;
- санитарно-техническими нормами (с предоставлением средств индивидуальной защиты);
- правилам и нормам безопасности труда;

2.2.3. До начала прохождения производственной (по профилю специальности и преддипломной) практики чётко формулировать производственные задания и закреплять их в задания на рабочие места.

2.2.4. Поручать студентам – практикантам задания только по заявленным специальностям.

2.2.5. Для выполнения не предусмотренных учебной программой работ, направлять своего квалифицированного работника.

2.2.6. После окончания производственной (по профилю специальности и преддипломной) практики выдавать студентам – практикантам индивидуальные характеристики, для предоставления их в <<ОУ >>.

2.2.7. Предоставлять возможность <<ОУ>> принимать выпускную практическую квалификационную работу на базе <<ПРЕДПРИЯТИЯ>>.

### **3. ПРАВА СТОРОН.**

3.1. <<ОУ>> вправе:

3.1.1. самостоятельно производить отбор участников производственной (по профилю специальности и преддипломной) практики из числа студентов <<ОУ>>;

3.1.2. отказываться от исполнения настоящего договора, если требования <<ПРЕДПРИЯТИЯ>> будут противоречить требованиям действующего законодательства и (или) правам и интересам студентов <<ОУ>>;

3.1.3. принимать участие в формировании практических заданий для студентов – практикантов с учётом:

-даты начала и окончания работ;

-порядка сдачи – приемки работ;

-условий выполнения заданий;

-условий наступления ответственности за нарушение условий договора;

3.1.4. предлагать <<ПРЕДПРИЯТИЮ>> различные формы взаимодействия в рамках социального партнерства.

3.1.5. проверять качество организации производственной (по профилю специальности и преддипломной) практики.

3.2. <<ПРЕДПРИЯТИЕ>> вправе:

3.2.1. участвовать в отборе участников производственной (по профилю специальности и преддипломной) практики из числа студентов <<ОУ>>;

3.2.2. принимать решение о дате начала и окончания производственной (по профилю специальности и преддипломной) практики;

3.2.3. формировать по мере производственной необходимости заявки с указанием конкретных практических заданий для студентов – практикантов;

3.2.4. корректировать сроки начала и окончания производственной (по профилю специальности и преддипломной) практики;

3.2.5. уведомлять <<ОУ>> о технических и (или) производственных изменениях условий настоящего договора, но не позднее чем за 15 календарных дней до предполагаемого срока наступления таких изменений.

3.2.6. принимать меры дисциплинарного воздействия к студентам – практикантам, предусмотренные Правилами внутреннего трудового распорядка <<ПРЕДПРИЯТИЯ>>, но не противоречащие действующему законодательству Российской Федерации, с обязательным уведомлением <<ОУ>> о принятых мерах.

#### 4. УСЛОВИЯ ДОГОВОРА.

4.1. <<ПРЕДПРИЯТИЕ>> вправе выплачивать <<ОУ>> вознаграждение по настоящему договору, в сумме \_\_\_\_\_ на основании акта о выполненных работах, либо выплачивать вознаграждение непосредственно студентам – практикантам, на основании заключённых трудовых договоров.

4.2. <<ОУ>> полученное вознаграждение использует и самостоятельно распределяет для выплат стимулирующего характера студентам и работникам, а так же для оснащения материально – технической базы <<ОУ>>.

4.3. Сроком выплаты вознаграждения установленного п. 4.1. настоящего договора, является окончание выполнения работ студентами – практикантами <<ОУ>> в рамках производственной (по профилю специальности и преддипломной) практики.

4.4. Расходы по обеспечению студентов – практикантов необходимым оборудованием, инвентарём и т.д. несёт <<ПРЕДПРИЯТИЕ>>.

4.5. В случае, когда невозможность выполнения условий настоящего договора возникла по обстоятельствам, за которые ни одна из сторон не отвечает, понесённые <<ПРЕДПРИЯТИЕМ>> расходы не возмещаются.

4.6. В части, не урегулированной настоящим договором, стороны руководствуются законодательством Российской Федерации.

4.7. Все споры и разногласия по настоящему договору разрешаются по соглашению сторон, а при недостижении согласия - в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

4.8. Изменения и дополнения к настоящему договору оформляются в письменной форме дополнительным соглашением к договору и подписываются надлежаще уполномоченными на то представителями сторон.

4.9. Каждая из сторон имеет право досрочно расторгнуть настоящий договор, предупредив об этом в письменной форме другую сторону не менее, чем за 15 дней до его расторжения.

4.10. Настоящий договор вступает в силу с даты его подписания сторонами.

4.11. Срок действия договора по "30" 06 2014 г. включительно.

4.12. Настоящий договор составлен в 2-х экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, один из которых хранится у <<ОУ>>, а второй у <<ПРЕДПРИЯТИЯ>>.

**5. АДРЕСА И РЕКВИЗИТЫ СТОРОН:**

<<ОУ>> ГБОУ СПО «КТЭК» КК Банковские реквизиты л/с 825510330 г. Краснодар, ул. Бабушкина 307 ИНН 2308028450 КПП 230801001 БИК 040349001 р/с 40601810900003000001 в ГРКЦ ГУ Банка России по Краснодарскому краю г. Краснодар Тел. 861-255-65 69 Мусаева Е.А. МП	<<ПРЕДПРИЯТИЕ>> <i>ООО Гостиница Гостиница Краснодар г. Краснодар ул. Рахматовский 325 г. Краснодар ул. Красная БИК 040349745 ИНН 2308192122 / КПП 230801001 р/сч 40702810300000000995 к/сч. 30101810300000000745 КБ «Кубанский универсальный банк» тел. +7(861)253-07-98 Рахмоновский Э.А.</i>
--	--

<<СОГЛАСОВАН>>

Руководитель

Министерства курортов и туризма Краснодарского края

<< \_\_ >> \_\_\_\_\_ 20 \_\_ г.

МП